

## Carrières

**Depuis sa création, Carmignac recrute des collaborateurs passionnés. Nous sommes une entreprise humaine, familiale et dotée d'une culture forte.**

[Déposer une candidature spontanée](#)

### UNE CULTURE FORTE

Maxime Carmignac revient sur les quatre valeurs constitutives de la culture Carmignac.

Nous ne recherchons pas une école spécifique, s'agit surtout d'état d'esprit et de potentiel. L'esprit entrepreneurial

### NOS VALEURS

#### Indépendance

L'indépendance de Carmignac donne du sens à tout ce que nous faisons. Les salariés participent activement et s'approprient les sujets.

#### Responsabilité

Nous alignons notre discours à nos actions, à l'équipe et nous-mêmes.

#### Esprit d'équipe

Notre force résulte de la combinaison des compétences et des qualités de tous nos collaborateurs. Nous sommes solidaires en toutes circonstances.

#### Courage

Nous sommes confiants de faire ce en quoi nous croyons.

## FORMATION & INTÉGRATION

Dans un monde compétitif et en perpétuel mouvement, nous nous devons de maintenir l'employabilité de nos collaborateurs. Notre solide dispositif de formation professionnelle nous permet de proposer un accompagnement technique pour que nos collaborateurs restent à la pointe dans leur expertise et également dans le domaine des compétences humaines essentielles pour la réussite collective.

En 2020 nous avons mené 510 actions de formation auprès de 217 collaborateurs :

- 34.3% dans le domaine du **développement personnel**
- 55.5% dans les **expertises business**
- 5.5% pour les **langues étrangères**
- 4.7% sur des **outils informatiques** et autres

Nous avons également mis en place un parcours d'intégration pour les nouveaux arrivants :

- **Induction Day** : 2 jours de rencontres à Paris pour découvrir tous les départements de l'entreprise
- Un **suivi d'intégration** sur les 6 premiers mois effectué par les RH

## MOBILITE INTERNE

La mobilité interne demeure un axe de développement pour nos collaborateurs. Nous avons tous accès à la Charte de la mobilité qui définit clairement les rôles et les règles pour une mobilité interne réussie.



Jessica Ralembotsirofo  
Analyste performance

**Jessica est analyste performance au sein de l'équipe Data and Performance Management. Elle a rejoint Carmignac au Luxembourg en 2014 et travaille aujourd'hui à Londres.**

*«L'analyste performance a pour mission de calculer et d'analyser les performances générées pour chaque fonds. Ce métier exige un esprit critique car il faut savoir interpréter produits, de leur création à leur évolution. De 2013 et trouver une cohérence à chaque résultat annoncé. Ces analyses permettent aux gérants avec l'équipe de gestion pour m'approprier au mieux d'évaluer les résultats de leur décision de gestion. J'ai passé trois mois à Paris avant ma prise de poste au Luxembourg où j'ai découvert une équipe soudée aux profils très variés. Cela m'a permis d'échanger avec différentes personnes et d'adhérer pleinement à la culture et aux valeurs de l'entreprise. Je suis maintenant en poste à Londres depuis septembre 2019. Je pense avoir gagné en autonomie car Carmignac est une société entrepreneuriale qui nous pousse à nous dépasser au quotidien. La forte culture d'entreprise dépasse les frontières, de Luxembourg à Londres en passant par Paris.»*



Aymeric Guedy  
Analyste, Taux Euro

**Aymeric est analyste, spécialiste des taux Euro obligataire. Il a rejoint Carmignac en 2013**

*«Le product specialist est à la jonction de différents domaines (juridique, fiscal, comptable, juridique.) Il apporte son expertise des marchés de produits, de leur création à leur évolution. De 2013 et progressivement et avec beaucoup de dialogue. Cela m'a permis d'échanger avec différentes personnes et d'adhérer pleinement à la culture et aux valeurs de l'entreprise. Je suis maintenant en poste à Londres depuis septembre 2019. Je pense avoir gagné en autonomie car Carmignac est une société entrepreneuriale qui nous pousse à nous dépasser au quotidien. La forte culture d'entreprise dépasse les frontières, de Luxembourg à Londres en passant par Paris.»*

## LA VIE CHEZ CARMIGNAC



Les femmes et les hommes restent nos principaux actifs. Pour eux, nous nous devons de créer un climat de travail propice au développement et à l'épanouissement.

Chaque année, l'ensemble des collaborateurs se réunit à Paris pour un **Challenge sportif**.

Tous les 2 ans, les plus expérimentés de l'entreprise se retrouvent lors du **Leadership Seminar** pour échanger et réfléchir sur l'avenir et la stratégie de l'entreprise.

Tous les 2 ans, nous partons le temps d'un **week-end** pour un moment de teambuilding, d'échanges et de partage des valeurs de l'entreprise en pratiquant une activité commune.

Chaque année, un **concert** est organisé pour nos clients avec lesquels nous partageons ce moment musical.

## NOS OFFRES

Offre	Contrat	Localisation	Description du poste
Distribution Executive	Permanent	Luxembourg	<a href="#">Télécharger la description du poste</a>

[Postuler à une offre d'emploi](#)



PDF

Candidat - Politique de confidentialité

### Informations légales

Les informations présentées ci-dessus ne peuvent être reproduites, en tout ou partie, sans autorisation préalable de la société de gestion. Elles ne constituent ni une offre de souscription, ni un conseil en investissement. Ces informations peuvent être partielles et sont susceptibles d'être modifiées sans préavis.